



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

octobre 2012

« Nouvelle hausse du chômage en octobre »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données C.V.S.
(corrigées des variations saisonnières)

Demande d'emploi de catégorie A (personnes n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

+2,1 %. En octobre 2012, **32 198 personnes** étaient inscrites à Pôle Emploi en catégorie A, c'est une augmentation de 648 personnes par rapport au mois précédent.

C'est derrière la Savoie, la plus forte progression de Rhône Alpes dont la moyenne se situe à (+1,6%) soit à peine plus que le niveau national (+1,5%)

Une fois encore, ce sont les plus jeunes qui enregistrent l'écart le plus élevé d'un mois sur l'autre : le chômage des moins de 25 ans s'aggrave en effet de 4%, voire de **5,3% si l'on considère les jeunes hommes** uniquement. L'explication se trouve pour l'essentiel dans la baisse du recours à l'intérim très fortement mobilisé auprès de cette population.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
CATÉGORIE A (données CVS)			
		Variations	
		mensuelle	annuelle
	oct-12	Haute-Savoie	
Hommes	16 335	1,8%	15,9%
Femmes	15 864	2,4%	12,1%
< 25 ans	4 136	4,0%	14,9%
25 - 49 ans	20 990	1,7%	12,6%
50 ans et plus	7 073	2,0%	17,9%
Hommes < 25 ans	2 211	5,3%	22,1%
25 - 49 ans	10 519	1,3%	14,3%
50 ans et plus	3 604	1,1%	17,0%
Femmes < 25 ans	1 925	2,5%	7,6%
25 - 49 ans	10 470	2,1%	10,8%
50 ans et plus	3 468	3,0%	18,9%
Ensemble de la catégorie A	32 198	2,1%	14,0%

Demande d'emploi de catégories A B C

+ 1,8 %. En intégrant les demandeurs d'emploi ayant exercé une activité réduite (cat. B et C), **45 192 personnes sont à la recherche d'un emploi** en Haute-Savoie.

Cette augmentation place la Haute savoie au-dessus des évolutions régionale (+1,7%) et nationale (+1,6%).

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

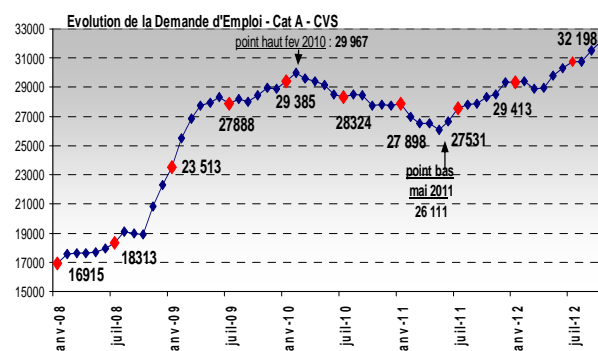
+ 14 %. Avec **3 953 demandeurs d'emplois** de plus qu'au même mois de 2011, c'est la **plus forte progression de la région Rhône Alpes**, laquelle se situe à (+11,6 %) soit un point au dessus du niveau national (+ 10,6%).

En raisonnant par catégorie d'âge et par genre :

- ➔ Les jeunes hommes sont les plus durement touchés avec 22,1% d'augmentation (+ 14,9% pour l'ensemble des jeunes).
- ➔ S'agissant des seniors de 50 ans et plus, les femmes augmentent en une année de 18,9% (+17,9% genres confondus).

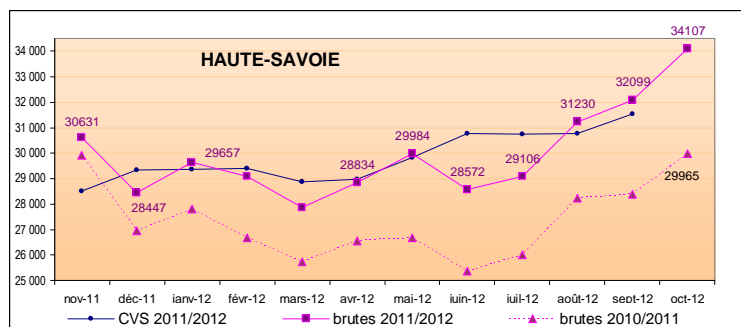
Demande d'emploi de catégories A B C

+ 12,2 % Cet indicateur reste également supérieur aux moyennes régionale (+ 10,6%) et nationale (+ 9,4%). En une année, **4 911 demandeurs d'emplois** sont venus gonfler les rangs des inscrits à Pôle Emploi, se répartissant sur toutes les catégories d'âge et de genre, et notamment sur la population jeune : (+ 20,2%) pour les hommes de moins de 25 ans.



Evolution annuelle en données brutes

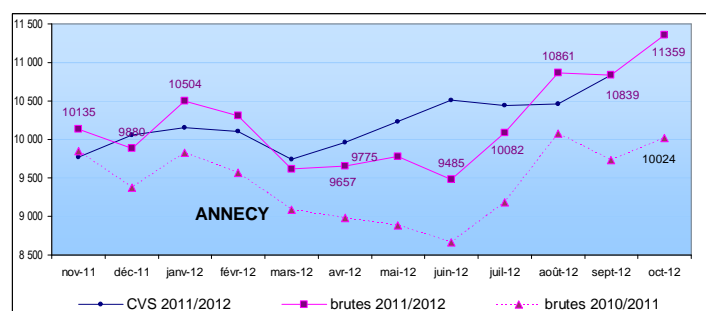
Haute Savoie



Données brutes	oct-11	oct-12	variation sur un an
HAUTE SAVOIE			
Hommes	14 503	16 813	15,9%
Femmes	15 462	17 294	11,8%
Moins de 25 ans	4 451	5 090	14,4%
entre 25 et 49 ans	19 544	21 976	12,4%
50 ans et plus	5 970	7 041	17,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	7 224	8 287	14,7%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	2 715	3 158	16,3%
Ensemble de la catégorie A	29 965	34 107	13,8%

Evolution annuelle par Bassin en données brutes

Le bassin Annecien



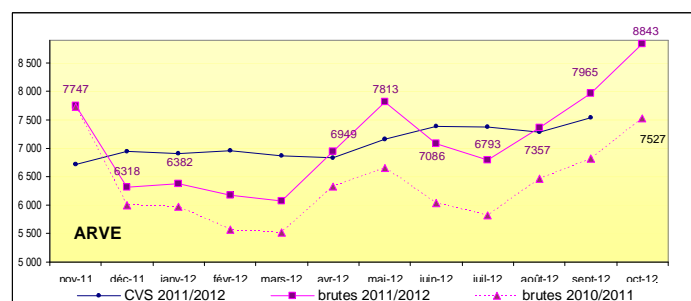
Données brutes	oct-11	oct-12	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	4 930	5 613	13,9%
Femmes	5 094	5 746	12,8%
Moins de 25 ans	1 568	1 753	11,8%
entre 25 et 49 ans	6 466	7 275	12,5%
50 ans et plus	1 990	2 331	17,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 594	2 879	11,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 020	1 123	10,1%
Ensemble de la catégorie A	10 024	11 359	13,3%

+13,3% Ce sont 1335 demandeurs d'emploi de plus qu'au même mois de 2011, cette augmentation est avec celle du bassin genevois, presque équivalente à celle du département (+13,8%).

Les jeunes affichent avec (+11,8%), une hausse à deux chiffres qui reste cependant inférieure à la moyenne des 4 territoires (+14,4%).

De la même manière, l'augmentation des chômeurs de longue durée (+11%) reste en deçà de l'évolution du département qui se situe à (+14,7%), ce qui confirme une tendance observée depuis août 2012, après plusieurs mois de progression préoccupante pour cette catégorie de public.

L'Arve



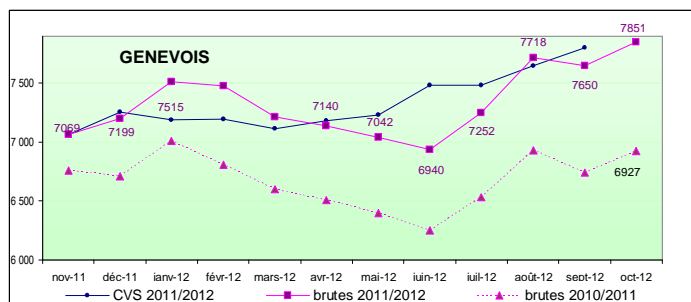
Données brutes	oct-11	oct-12	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 530	4 233	19,9%
Femmes	3 997	4 610	15,3%
Moins de 25 ans	1 174	1 427	21,6%
entre 25 et 49 ans	4 796	5 539	15,5%
50 ans et plus	1 557	1 877	20,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 686	2 181	29,4%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	674	887	31,6%
Ensemble de la catégorie A	7 527	8 843	17,5%

+17,5% Toujours très réactif aux aléas de la conjoncture, particulièrement lorsqu'ils ont un impact sur l'industrie, c'est le territoire de l'Arve qui enregistre ce mois encore, la plus forte progression du chômage haut-savoyard.

Pesant pour 26% dans la demande d'emploi du département, il enregistre quasiment autant de chômeurs en un an (1316 inscrits de plus) que son voisin annecien qui concentre 33% des demandeurs d'emploi.

On y observe également les plus grosses progressions du département s'agissant du chômage des jeunes (+21,6%), des seniors (+20,6%) et plus encore des demandeurs d'emplois de longue durée (+29,4%) ou de très longue durée (+31,6%).

Le Genevois



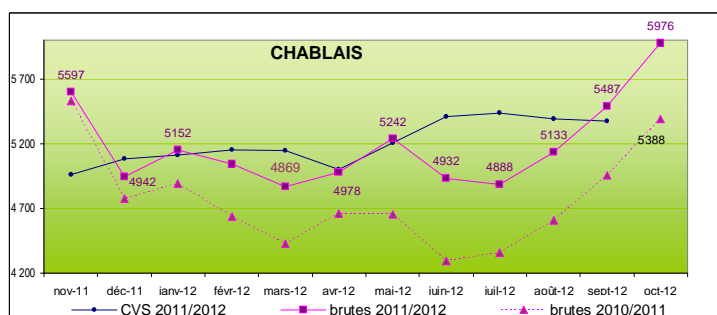
Données brutes	oct-11	oct-12	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	3 509	4 044	15,2%
Femmes	3 418	3 807	11,4%
Moins de 25 ans	844	1 003	18,8%
entre 25 et 49 ans	4 725	5 262	11,4%
50 ans et plus	1 358	1 586	16,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 766	1 961	11,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	603	697	15,6%
Ensemble de la catégorie A	6 927	7 851	13,3%

+13,3% Ce territoire se situe en terme de progression dans la moyenne haut-savoyarde, avec toutefois à l'instar de l'Arve, une hausse plus marquée pour les hommes (+15,2%) que pour les femmes (+11,4%).

Autre singularité propre à ces deux territoires, les jeunes voient leur nombre augmenter dans des proportions importantes, elles sont pour le Genevois de 4,4 points supérieures à la moyenne départementale (+14,4%).

Toutes les autres catégories évoluent à un rythme qui s'éloigne peu des tendances départementales, à l'exception du chômage de longue durée qui comme dans le bassin annecien, affiche une augmentation de 11%, soit 3,7 points de moins que le département.

Le Chablais



Données brutes	oct-11	oct-12	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 489	2 881	15,7%
Femmes	2 899	3 095	6,8%
Moins de 25 ans	846	892	5,4%
entre 25 et 49 ans	3 489	3 849	10,3%
50 ans et plus	1 053	1 235	17,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 160	1 250	7,8%
Chômeurs de très longue durée (CTLTD)	415	443	6,7%
Ensemble de la catégorie A	5 388	5 976	10,9%

+10,9% La pression sur la demande d'emploi est également sensible dans le chablais même si ce territoire enregistre la progression la moins élevée du département.

Ce bassin se distingue des autres par une augmentation plutôt contenue du chômage des jeunes (+5,4%), soit 9 points d'écart avec la moyenne du département. La tendance est la même s'agissant du chômage de longue durée, (+7,8%) contre (+14,7%) en Haute Savoie.

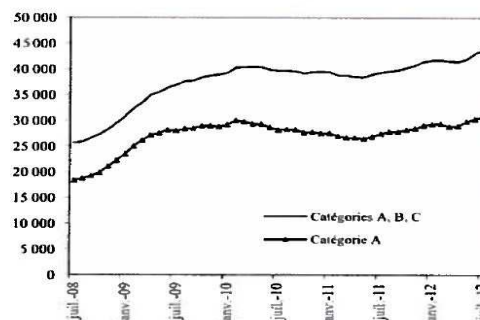
Enfin les seniors évoluent à un rythme très soutenu, mais plus conforme aux évolutions départementales (+17,3%)

CONCLUSION

Alors que l'économie haut savoyarde avait réussi au premier semestre à maintenir un bon niveau d'activité malgré la dégradation régulière des chiffres de la demande d'emploi en 2012, le dernier trimestre va clôturer une année dans un climat d'inquiétude pour un certain nombre d'entreprises, particulièrement les sous-traitants de l'automobile mais aussi le secteur du bâtiment.

Pour amortir les effets de cette baisse d'activité auprès des entreprises et des salariés, l'Etat renforcera son soutien auprès des travailleurs les plus exposés aux risques de licenciements, en facilitant le recours à l'activité partielle, mais aussi à la formation comme alternative à l'activité partielle à travers le dispositif « former plutôt que licencier ».

Demands d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



POUR SOUTENIR LA FORMATION DES SALARIES LES PLUS FRAGILISES DANS LEUR EMPLOI, EN INCITANT LES ENTREPRISES :

- ↪ A mettre en œuvre, en cas de menace de licenciements économiques, des actions favorisant le reclassement des salariés
- ↪ A accompagner les réductions d'horaires de travail destinées à préserver les emplois menacés, en alternative à **l'activité partielle**

« AME – entreprise » peut financer des opérations collectives qui mutualisent les actions de plusieurs entreprises ayant un objectif commun de formation de leurs salariés.

Pour qui ?

En priorité pour les salariés les plus exposés à la perte de leur emploi, de faible niveau de qualification par rapport aux besoins de main d'oeuvre sur leur bassin d'emploi, en contrat à durée déterminée ou indéterminée.

Quelles actions ?

- ↪ **les actions d'accompagnement** amont, de positionnement, de bilan de compétences, de valorisation des acquis de l'expérience,
- ↪ les actions de **formation qualifiante** ou **favorisant la polyvalence des salariés** : acquisition de connaissances théoriques et pratiques, hors poste de travail (formation interne ou organisme librement choisi par l'entreprise)

Toutes les actions cofinancées par « AME – entreprise » doivent avoir lieu **pendant le temps de travail**.

Quels sont les coûts pris en charge ?

- ↪ Prestations d'**organismes externes** : formation, bilan, orientation, accompagnement, ingénierie
- ↪ Coût des **rémunérations des formateurs internes** et dépenses de personnel directement liées à l'opération.
- ↪ **Rémunération des stagiaires** (salaires habituels bruts chargés) à concurrence du montant des frais pédagogiques : *Les heures de formation sont des heures de travail improductives pendant lesquelles les stagiaires perçoivent leur rémunération habituelle.*

« AME – entreprise » soutient les actions mises en place par l'entreprise au-delà de son obligation légale en matière de formation, en complément de la prise en charge de l'OPCA.

Le taux de prise en charge varie selon la taille de l'entreprise, le profil des salariés formés, le type de formation dispensée : il peut aller jusqu'à 80% de prise en charge pour les entreprises de moins de 50 salariés

Plafonds de prise en charge		Petites entreprises < 50 salariés	PME < 250 salariés	grandes entreprises
Coût total de formation y compris rémunération des stagiaires	Formations générales transférables dans une autre situation de travail	80%	70%	33%
	formations non transférables liées spécifiquement à l'activité de l'entreprise	45%	35%	25%
Majoration de 10 points des taux de prise en charge pour les salariés les moins qualifiés dans la limite de 80%				

A qui s'adresser ?

UT74 de la DIRECCTE – 48 avenue de la république – BP 9001 - 74990 CRAN GEVRIER
Pôle Appui aux Mutations Economiques - Tel : 04.50.88.28.81

Ou auprès de **votre OPCA**