



perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Janvier 2011

vent porteur pour l'emploi



Les évolutions d'un mois sur l'autre (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

Oubliée la hausse de novembre 2010, effacé le chiffre stable de décembre 2010... Comme pour saluer la nouvelle année, la courbe de la demande d'emploi s'oriente opportunément de nouveau à la baisse. **(-0,8%)** soit près du double de la référence régionale **(-0,4%)** tout en dépassant de **0,1** point le résultat national **(-0,7%)**. Malgré ce nouveau recul, **27 682** personnes restaient encore à la fin janvier 2011 à la recherche d'un emploi.

Demande d'emploi de catégories A B C

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC s'établit à **39 596** à fin janvier 2011 à comparer au total de **39 785** à fin décembre 2010, soit une baisse de **189** demandeurs d'emploi pour une diminution en pourcentage de (0,5%).

En évolution mensuelle, le niveau national par rapport à fin décembre est **stable** et diminue en Région Rhône-Alpes **(-0,1%)**.

Les tendances sur 12 mois (données CVS)

Demande d'emploi de catégorie A

- **5,8%**. Ce résultat place la Haute-Savoie en tête des départements Rhône-alpins dans la course engagée pour faire refluer le niveau de la demande d'emploi.

A titre de comparaison, Rhône-Alpes affiche une baisse de **1,2%**, quand la France navigue encore dans des eaux toujours haussières (1,4%). Par rapport au même mois de l'année dernière, la tranche des 50 ans et plus qui enregistre une progression de (4,4%) contre **(7,9%)** au mois de décembre, reste à l'écart de l'embellie qui sourit aux jeunes de moins de 25 ans, lesquels franchissent un nouveau palier de décrue **(14,3%)** à rapporter aux 11,6% de décembre 2010.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois			
CATEGORIE A (données CVS)			
		Variations	
	janv-11	mensuelle	annuelle
		Haute-Savoie	
Hommes	14 051	-0,9%	-9,3%
Femmes	13 623	-0,6%	-1,8%
< 25 ans	3 597	-2,2%	-14,3%
25 - 49 ans	18 441	-0,4%	-6,8%
50 ans et plus	5 644	-1,2%	4,4%
Hommes < 25 ans	1 808	-5,5%	-20,8%
25 - 49 ans	9 315	-0,3%	-9,8%
50 ans et plus	2 927	0,2%	1,4%
Femmes < 25 ans	1 789	1,4%	-6,4%
25 - 49 ans	9 126	-0,4%	-3,5%
50 ans et plus	2 717	-2,5%	7,9%
Ensemble de la catégorie A	27 682	-0,8%	-5,8%

Le public féminin de cet âge, en recul de **6,4%**, parvient plus difficilement à s'insérer que les jeunes hommes dont la baisse **(-20,8%)** tient de la performance.

Demande d'emploi de catégorie A B C

En additionnant les trois catégories (A, B, C) qui incluent les demandeurs d'emploi exerçant une activité réduite, l'augmentation de (0,4%) donne encore l'avantage à la Haute-Savoie quand la moyenne régionale s'affiche à (+4%) et nationale à (+4,4%).



PRÉFET
DE LA
HAUTE-SAOVIE

HAUTE-SAVOIE			
Données brutes	Janvier 2010	Janvier 2011	Variation sur un an
Hommes	16 172	14 694	- 9,1 %
Femmes	13 311	13 103	-1,6 %
Moins de 25 ans	3 865	3 301	- 14,6 %
entre 25 et 49 ans	19 946	18 577	- 6,9 %
50 ans et plus	5 672	5 919	4,4 %
Chômeurs de longue durée (CLD)	6 834	7 610	11,4 %
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 677	2 491	48,5 %
Ensemble de la catégorie A	29 483	27 797	- 5,7 %

Le bassin Annécien



Données brutes	janv-10	janv-11	variation sur un an
ANNECY			
Hommes	5 673	5 119	-9,8%
Femmes	4 741	4 704	-0,8%
Moins de 25 ans	1 460	1 226	-16,0%
entre 25 et 49 ans	7 008	6 503	-7,2%
50 ans et plus	1 946	2 094	7,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 292	2 694	17,5%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	548	857	56,4%
Ensemble de la catégorie A	10 414	9 823	-5,7%

Le bassin annécien avec un recul de sa demande d'emploi de 5,7% semble calquer sa marche sur le rythme départemental à trois différences près :

La hausse de la demande d'emploi :

- de longue durée (17,5%)
- de très longue durée (56,4%)
- des seniors (+7,6%)

est supérieure aux moyennes départementales de respectivement (+11,4%, de + 48,5% et de 4,4%).

l'Arve



Données brutes	janv-10	janv-11	variation sur un an
ARVE			
Hommes	3 797	3 206	-15,6%
Femmes	3 125	2 772	-11,3%
Moins de 25 ans	985	770	-21,8%
entre 25 et 49 ans	4 547	3 874	-14,8%
50 ans et plus	1 390	1 334	-4,0%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 926	1 762	-9,0%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	507	679	33,9%
Ensemble de la catégorie A	6 922	6 978	-13,6%

Ce mois encore, le bassin de l'Arve, poussé par le moteur de l'industrie qui a retrouvé sa vitesse d'avant crise, se démarque par le niveau de ses résultats mesurés au travers d'indicateurs tous, à l'exception de celui du chômage de très longue durée, passés au « vert ».

La dynamique du marché du travail profite dans des proportions qui restent différentes, à toutes les catégories de public, les seniors compris qui voient pour le 3^{ème} mois consécutif, leur nombre reculer (-4%).

Les 9% de baisse pour les chômeurs de longue durée apportent, si besoin était, la preuve que, malgré les obstacles que ce public rencontre, le retour à l'emploi est possible.

Le Genevois



Données brutes	janv-10	janv-11	variation sur un an
GENEVOIS			
Hommes	4 072	3 801	-6,7%
Femmes	3 215	3 210	-0,2%
Moins de 25 ans	775	692	-10,7%
entre 25 et 49 ans	5 175	4 916	-5,0%
50 ans et plus	1 337	1 403	4,9%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 599	1 913	19,6%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	333	560	68,2%
Ensemble de la catégorie A	7 287	7 011	-3,8%

Sans atteindre la moyenne départementale (-5,7%) le recul (-3,8%) de la demande d'emploi se poursuit dans le Genevois où les effets de contrastes entre hommes et femmes (-6,7%) pour les premiers (-0,2%) pour les seconds, sont moins prononcés que sur les bassins Annécien et Chablaisien.

La hausse que connaissent les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus est inférieure à ce qu'elle était en décembre (+12,7%) et tend à se rapprocher de la moyenne départementale (+4,4%).

Les chômeurs de très longue durée représentent sur ce bassin un réel enjeu avec une progression de 19,6%, supérieure à la référence départementale.

le Chablais



Données brutes	janv-10	janv-11	variation sur un an
CHABLAIS			
Hommes	2 579	2 527	-2,0%
Femmes	2 183	2 365	8,3%
Moins de 25 ans	626	602	-3,8%
entre 25 et 49 ans	3 147	3 219	2,3%
50 ans et plus	989	1 071	8,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	1 006	1 231	22,4%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	287	391	36,2%
Ensemble de la catégorie A	4 762	4 892	2,7%

A la différence des trois autres territoires, l'heure de la reprise n'a pas encore sonné dans le Chablais où de hausse de la demande d'emploi (+2,7%) il est toujours question. Les seniors (+8,3%) et les chômeurs de longue durée (+22,4%) pour lesquels l'insertion sur le marché du travail reste difficile, continuent de voir leur nombre augmenter selon des amplitudes plus fortes que les niveaux départementaux.

Dans le Chablais, les hommes et les femmes ne semblent pas à égalité devant l'emploi. (-2 % contre +8,3%).

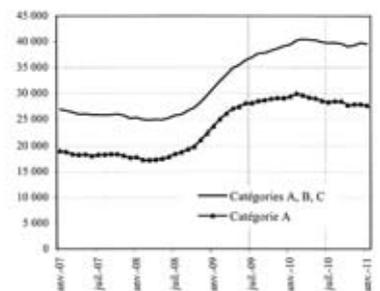
CONCLUSION



Caractéristique partagée, hors le territoire de l'Arve, par les trois autres bassins, les mauvais résultats sur le chômage de longue et de très longue durée font du plan de mobilisation pour l'emploi voulu par le Président de la République un enjeu majeur. (Cf présentation au verso).

L'effort souhaité en faveur de l'insertion des jeunes doit, avec une entrée privilégiée en contrats en alternance, être érigé en ambition pour participer par ailleurs d'un plus large mouvement de renouvellement, voire d'élévation des compétences dont les entreprises disent manquer. Dans la stratégie à mettre en œuvre pour surmonter ces difficultés de recrutement, les personnes de 50 ans et plus constituent, plus qu'une cible, une vraie ressource.

Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois à Pôle emploi, catégories A et A, B, C (données CVS)



Synthèse des nouvelles mesures en faveur de l'emploi

- Moyens exceptionnels d'un demi-milliard d'euros sans alourdir les déficits.
- **Demande aux sous-préfets, sur leurs bassins d'emplois, de mobiliser tout le monde, services publics, chefs d'entreprises, organismes de formation etc...** afin de rapprocher besoins des entreprises et demandeurs d'emploi avec des objectifs de résultats.

JEUNES

- Plan alternance annoncé en mars après nouveaux échanges avec les partenaires sociaux.
- 15 000 contrats d'autonomie dans les quartiers en 2011 (+50% par rapport à ce qui était prévu).

CHOMEURS DE LONGUE DUREE

- Pôle emploi recevra dans les trois mois tous les demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an pour leur proposer un emploi, une formation ou un accompagnement spécifique.
- 60 000 chômeurs bénéficieront d'un suivi renforcé pour prévenir le chômage de longue durée (programme « Cap vers l'entreprise »).
- 40 000 chômeurs de longue durée seront accompagnés de manière intensive afin qu'ils retrouvent un emploi.
- **250 millions d'euros supplémentaires sur les douze prochains mois pour financer des contrats aidés supplémentaires.**
- Proposition aux Conseils généraux de cofinancer avec l'État **60 000 contrats aidés de plus** pour les chômeurs de longue durée bénéficiaires du RSA.

SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

- Une aide pouvant aller jusqu'à 2000€ sera versée pour toute embauche d'un chômeur de plus de 45 ans en contrat de professionnalisation.
- Mise en place avec les partenaires sociaux d'un **dispositif de sécurisation professionnelle plus simple et efficace des licenciés économiques dans lequel l'Etat continue de prendre toute sa part pour accompagner les salariés vers le retour à l'emploi** avec des règles incitatives pour le retour à l'emploi.
- Augmentation de 30% du nombre de demandeurs d'emploi qui bénéficieront d'une formation en 2011 pour les porter à 130 000. Le Gouvernement financera 15 000 entrées en formation de plus et proposera aux régions d'en financer également 15 000 supplémentaires.
- Proposition **d'étendre à tous les chômeurs qui arrivent en fin d'indemnisation** la Rémunération de Formation Pôle Emploi prévue pour les chômeurs non indemnisés. Proposition aux partenaires sociaux de prendre en charge la moitié du coût supplémentaire, comme cela était le cas en 2009 et en 2010.